

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Vi i Bærum Rørleggerbedrift AS er stolte av å være en solid og erfaren aktør i rørleggerbransjen, med røtter tilbake til 1950. Med et team på rundt 50 ansatte leverer vi tjenester av høy kvalitet til privatpersoner, bedrifter og offentlige aktører i Bærum, Asker og Oslo.

Vårt arbeid omfatter alt fra totalrenovering av bad og serviceoppdrag til større prosjekter som sprinklersystemer og energieffektive løsninger. Som Miljøfyrtårn-sertifisert bedrift og godkjent lærebedrift har vi stort fokus på bærekraft, kvalitet og faglig utvikling, med lærlinger i arbeid til enhver tid.

Med vår lange erfaring og sterke fagkompetanse har vi opparbeidet et godt rykte for pålitelighet og dyktighet. Vi ser frem til å fortsette å levere trygge, innovative og varige løsninger for våre kunder.

Besøk oss på baerumror.no for mer informasjon.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Bærum Rørleggerbedrift AS er underlagt åpenhetsloven. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over 100.000 NOK i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med Åpenhetslovens krav.

Vi samarbeider videre tett med bransjeorganisasjoner og øvrige bransjeaktører i arbeidet med Åpenhetsloven hva gjelder informasjonsinnhenting og oppfølging av tiltak. Dette inkluderer blant annet å bruke NHO Byggenæringens veileder for valg av seriøse bedrifter, samt evaluere våre leverandører gjennom informasjon tilgjengelig i StartBank.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interesser til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interesser
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Bærum Rørleggerbedrift AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Bærum Rørleggerbedrift AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av

	menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.

	for å forebygge uønskede forhold.	
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Arbeidsvilkår og HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet  , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Bærum Rørleggerbedrift AS driver virksomhet innen rørlegger tjenester og leverer tjenester knyttet til installasjon, service, rehabilitering og vedlikehold av sanitær-, varme- og rørsystemer til privat- og bedriftsmarkedet.

Den daglige driften omfatter blant annet installasjon og utskifting av røranlegg, service- og vedlikeholdsoppdrag, rehabiliteringsprosjekter, arbeid på byggeplasser og i eksisterende bygg, bruk av håndverktøy og teknisk utstyr, kundekontakt, prosjektoppfølgning, transport mellom oppdrag samt administrative arbeidsoppgaver.

Selskapet har etablerte rutiner og systemer for HMS, arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging, og har ikke registrert vesentlige forhold som tilsier alvorlige utfordringer knyttet til arbeidsvilkår eller arbeidsmiljø i egen virksomhet. Samtidig er selskapet bevisst på at enkelte risikoforhold er naturlig knyttet til virksomheten, og ønsker derfor å opprettholde et kontinuerlig fokus på forebygging og forbedring.

Selv om selskapet har etablerte rutiner og systemer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø, kan det forekomme risiko knyttet til arbeid på byggeplasser og hos kunder, bruk av verktøy og teknisk utstyr, arbeid i trange rom, tunge løft, ergonomiske belastninger, arbeid i høyden samt eksponering for støv, støy og andre arbeidsmiljøfaktorer.

I deler av virksomheten kan det også oppstå utfordringer knyttet til koordinering av prosjekter, fremdriftskrav, ressursplanlegging og arbeid hos ulike kunder og byggeplasser. Over tid kan dette påvirke både fysisk og psykisk helse dersom forholdene ikke følges opp systematisk.

I tillegg kan organisatoriske og psykososiale forhold, herunder perioder med høy arbeidsbelastning, tidspress, kundekrav og samhandling med andre aktører på byggeplass, påvirke risikobildet. Dette kan medføre økt risiko for belastninger, stress og helseutfordringer dersom forholdene ikke håndteres på en forsvarlig måte.

Denne risikoforståelsen ligger til grunn for selskapets løpende arbeid med forebyggende HMS-tiltak, risikovurderinger og kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Bærum Rørleggerbedrift AS har etablerte rutiner for HMS, opplæring, medarbeideroppfølging, risikovurderinger og systematisk oppfølging av arbeidsforhold. Selskapet har heller ikke registrert vesentlige avvik eller hendelser som tilsier at risikoen er høy.

Samtidig er selskapet kjent med at virksomheten innebærer enkelte iboende risikoforhold knyttet til arbeid på byggeplasser og hos kunder, bruk av verktøy og teknisk utstyr, ergonomiske belastninger, tunge løft, arbeid i høyden og organisatoriske belastninger som kan oppstå i perioder med høy aktivitet.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom manglende oppfølging over tid kan medføre arbeidsulykker, belastningsskader, muskel- og skjelettplager, stressrelaterte helseutfordringer, redusert arbeidsevne og sykefravær.

Samlet sett vurderes risikoen som lav og håndterbar. Vurderingen bygger både på selskapets etablerte HMS-systemer og på at det ikke er identifisert vesentlige utfordringer i egen virksomhet. Risikoområdet holdes likevel under løpende oppsikt for å sikre at eventuelle utfordringer identifiseres og håndteres på et tidlig tidspunkt.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

- **Videreføre selskapets arbeid med arbeidsmiljø og HMS**
- Bærum Rørleggerbedrift AS viderefører og styrker arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS). HMS-arbeidet er integrert i den daglige driften og gjennomføres i samsvar med arbeidsmiljøloven og øvrig gjeldende regelverk.

Arbeidet omfatter systematiske risikovurderinger, opplæring, sikker jobbutførelse, tydelige rutiner, medarbeideroppfølging og regelmessig vurdering av relevante HMS-forhold. Det legges særlig vekt på sikker gjennomføring av arbeid på byggeplasser og hos kunder, trygg bruk av verktøy og teknisk utstyr, forebygging av arbeidsulykker og belastningsskader, ergonomiske arbeidsforhold samt håndtering av risiko knyttet til tunge løft, arbeid i høyden og andre praktiske arbeidsoperasjoner.

Selskapet arbeider også systematisk med oppfølging av organisatoriske og psykososiale forhold, herunder arbeidsbelastning, samarbeid, kommunikasjon, trivsel og ledelsesoppfølging, som en integrert del av HMS-arbeidet.

- Den ønskede effekten av tiltakene er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og bidra til trygge, helsefremmende og forutsigbare arbeidsforhold for ansatte. HMS-arbeidet skal samtidig bidra til sikker og effektiv gjennomføring av oppdrag, høy kvalitet i leveransene og etterlevelse av gjeldende krav.

Innkjøp av utstyr fra større norske grossister

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Bærum Rørleggerbedrift AS kjøper majoriteten av utstyr, deler, materialer og klær fra anerkjente norske grossister. Disse grossistene samarbeider med underleverandører som opererer i bransjer og områder med økt risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter, blant annet innen produksjon og bearbeiding av råmaterialer. I vår leverandørkartlegging har vi hentet inn informasjon, herunder publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven, som viser at våre største grossistleverandører tar grep for å sikre at deres underleverandører respekterer og fremmer anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi erkjenner likevel at det eksisterer en iboende risiko knyttet til disse underleverandørenes bransjer, produkter og lokasjoner, og dette er en risiko vi ønsker å følge nøye med på.

Vi minimerer risikoen ved i størst mulig grad å benytte kjente leverandører.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av klær og utstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er liten sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre liten konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

Innkjøp av utstyr fra mindre norske leverandører

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Bærum Rørleggerbedrift AS har identifisert noen små og mellomstore leverandører av teknisk utstyr, deler og tilknyttede tjenester. Disse leverandørene har enten underleverandører, eller egen produksjonen av deler/produkter, i områder med økt risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Gjennom vår leverandørkartlegging har vi ingen direkte indikasjoner på at det forekommer brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant våre leverandører og underleverandører. Dog er vi bevisste på at små og mellomstore leverandører ikke har de samme ressursene til å følge opp og bistå sine underleverandører.

Vi ønsker på bakgrunn av denne usikkerheten å ta en proaktiv rolle for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ovenfor våre små og mellomstore leverandører, herunder systematisere informasjonsinnhenting i denne leverandørgruppen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant våre små og mellomstore leverandører først og fremst er knyttet til en generell risiko knyttet til geografi og bransje/produkt. Vi vurderer derfor sannsynligheten og konsekvensen for brudd som middels.

HMS og arbeidsmiljø hos små og mellomstore samarbeidspartnere

Sannsynlighet , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Bærum Rørleggerbedrift AS samarbeider med underentreprenører og samarbeidspartnere i en del av prosjektene vi er involvert i. Dette er ofte små og mellomstore virksomheter innen relaterte håndverksfag som rørlegging, snekring, isolering, merking og innregulering.

Vi er usikre på om alle våre samarbeidspartnere og underentreprenører har tilstrekkelig etablerte rutiner, retningslinjer og systemer for helse, miljø og sikkerhet (HMS), avviksrapportering og oppfølging av arbeidsforhold. Som følge av at mange av virksomhetene er små eller mellomstore, kan det være variasjoner i modenhet, ressurser og intern oppfølging av disse områdene.

Videre opererer vi i en bransje som historisk har vært preget av utfordringer knyttet til diskriminering, særlig med hensyn til kjønn, etnisk og kulturell bakgrunn. Dette er forhold som kan påvirke både rekruttering, inkludering, trivsel og arbeidsmiljø på byggeplasser og i prosjektgjennomføring. Vi er derfor usikre på om det forekommer tilfeller av diskriminering eller andre kritikkverdige arbeidsforhold hos samarbeidspartnere og underentreprenører, og om slike forhold i tilstrekkelig grad blir rapportert og håndtert. Vi er kjent med at det i enkelte tilfeller kan oppleves som vanskelig å varsle om slike forhold.

Bærum Rørleggerbedrift AS har etablert gode interne rutiner for HMS, arbeidsmiljø og avviksrapportering, og ønsker å videreføre og styrke dette arbeidet gjennom økt oppfølging av samarbeidspartnere og underentreprenører i de prosjektene hvor vi er involvert.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen knyttet til mangelfulle HMS-rutiner, utilstrekkelig oppfølging av arbeidsforhold og manglende rapportering av avvik hos samarbeidspartnere og underentreprenører som middels. Konsekvensen ved slike forhold vurderes også som middels, da dette kan påvirke arbeidstakernes helse, sikkerhet og arbeidsmiljø.

Vurderingen bygger på at dette er en kjent bransjerisiko innen bygg- og anleggsnæringen, hvor det ofte benyttes flere aktører i samme prosjekt, og hvor kvaliteten på HMS-arbeidet, avviksrapportering og oppfølging av arbeidsforhold kan variere mellom virksomheter. Risikoen omfatter også forhold knyttet til diskriminering og andre utfordringer i arbeidsmiljøet som kan være krevende å avdekke og rapportere.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**
- Vi vil forsterke kontrollen av våre leverandører, samarbeidspartnere og underentreprenører gjennom risikobaserte stikkprøver, spesielt i prosjekter hvor vi har et overordnet ansvar eller hvor det foreligger forhøyet risiko knyttet til bransje, geografi eller arbeidsforhold. Dette arbeidet vil videreføres i 2026.

Som en del av dette arbeidet skal vi ivareta vår påseplikt overfor leverandører av produkter og tjenester for å bidra til at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Stikkprøvene vil gjennomføres for å kontrollere at våre leverandørkrav etterleves, og at samarbeidspartnere og underentreprenører har etablert og følger nødvendige rutiner og retningslinjer i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Det vil legges særlig vekt på arbeidsforhold, ansettelseskontrakter, etterlevelse av internkontrollforskriften (HMS), avviksrapportering og oppfølging av helse, miljø og sikkerhet.

Vi vil ha et særskilt fokus på å undersøke leverandørenes arbeidsforhold og identifisere eventuelle avvik fra våre leverandørkrav. Videre vil vi undersøke hvordan leverandørene følger opp egne underleverandører når det gjelder menneskerettigheter, arbeidsforhold og HMS. Der det anses relevant, vil stikkprøvene omfatte gjennomgang av arbeidskontrakter, HMS-dokumentasjon og rapporter fra underleverandører, samt direkte dialog med leverandører og underleverandører for å få bedre innsikt i forholdene i leverandørkjeden.

Stikkprøvene vil integreres i våre eksisterende rutiner for vernerunder og leverandøroppfølging, og kombineres blant annet med etablerte rutiner for vernerunder.

- Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.
- **Utsendelse av leverandørkrav**
- Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

I tillegg til utsendelse av leverandørkrav vil vi arbeide aktivt for å øke bevisstheten og kunnskapen blant våre leverandører om ansvarlig næringsliv, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil blant annet skje gjennom dialog, informasjonsdeling og oppfølging, med mål om å styrke forståelsen for forventningene som følger av åpenhetsloven og bidra til kontinuerlig forbedring i leverandørkjeden.

- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
- For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

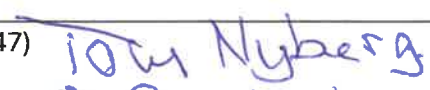
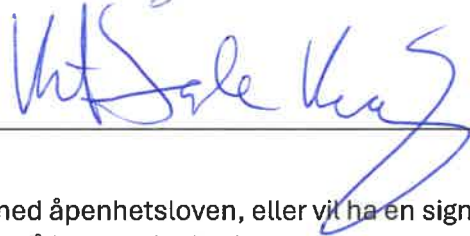
Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: post@baerumror.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Bærum Rørleggerbedrift AS:

Dato		Signatur styret
29.06.2026		
Styremedlemmer:		
Styrets leder Tom Erik Nyberg (f 1947)		
Styremedlem Anders Nyberg (f 1976)		
Styremedlem Morten Nyberg (f 1973)		
Styremedlem Yngve Sture Olsen (f 1975)		
Styremedlem Elisabeth Engebretsen Nyberg (f 1977)		
Styremedlem Cecilie Bagn Nyberg (f 1974)		
Daglig leder Knut Jarle Kvaløy (f 1960)		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: post@baerumror.no.